

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare¹ för Hoist Finance AB (publ) ("**Bolaget**"), tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och vice VD. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not 9 (Personalkostnader) i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten som finns tillgänglig i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

VD har sammanfattat Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets strategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att uppnå detta måste Bolaget erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer gör det möjligt för Bolaget att erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara designade för att bidra till Bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, till exempel genom att vara tydligt kopplade till Bolagets strategi, eller att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling. För att fastställa utfallet av den rörliga ersättningen 2024 har det verifierats om de finansiella målen (avkastning på eget kapital) och de individuella målen (resultat i medarbetarundersökning eller väldefinierade och dokumenterade individuella mål) har uppnåtts.

De nu gällande riktlinjerna finns inkluderade i årsredovisningen för 2024. Ersättningsriktlinjerna har blivit fullt implementerade.² Inga avvikelser från riktlinjerna och inga avvikelser från processen för implementering av riktlinjerna har gjorts. Revisorsyttrandet om huruvida riktlinjerna för ersättning har följts finns tillgängligt via <https://www.hoistfinance.com/sv/investors/bolagsstyrning/bolagsstamma/2025-arsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävt.

¹ De riktlinjer som nu är gällande antogs vid årsstämman 7 maj 2024. Innan det gällde de riktlinjer som antogs vid årsstämman 10 maj 2023.

² För perioden 1 januari – 7 maj 2024 var riktlinjerna från 2023 fullt implementerade.

Aktieinvesteringsprogram 2024

Årsmötet 2024 beslutade om inrättande av ett långsiktigt ägarprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Hoist Finance-koncernen. Mer information finns [tillgänglig via https://www.hoistfinance.com/globalassets/downloads/hoistfinance.com/general-meetings/2024/se/bilaga-16---styrelsens-forslag-till-beslut-om-aktieinvesteringsprogram-2024-och-nyemission-av-aktier.pdf](https://www.hoistfinance.com/globalassets/downloads/hoistfinance.com/general-meetings/2024/se/bilaga-16---styrelsens-forslag-till-beslut-om-aktieinvesteringsprogram-2024-och-nyemission-av-aktier.pdf).

Totalersättning till VD och vice VD under 2024 (SEK)

		1		2		3	4	5	6
Namn (befattning)	Finansiellt år	Fast ersättning		Rörlig löneandel		Extraordinära poster	Pensionskostnad*	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
		Grundlön brutto	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Harry Vranjes (VD)	2024	8 000 000			8 000 000		2 336 490	18 336 490	56/44
Christian Wallentin (Vice VD)	2024	3 362 976	11 223		3 362 976		1 002 528	7 739 703	57/43

Den rörliga löneandelen är kontantbaserad.

* Pensionen är premiebestämd (kolumn 4) och beräknas utifrån grundlönen. Pensionskostnaden ingår i den fasta ersättningen.

Jämförande information avseende förändring av ersättning och Bolagets resultat

Förändring i ersättning och Bolagets utveckling över de fyra senast rapporterade finansiella åren (RFY) (SEK)

	2021	2022	2023	2024
Total ersättning inklusive pension, VD	5 341 807* (>100%)	21 203 571** (>100%)	15 994 000 (-25%)	18 336 490 (+15%)
Total ersättning inklusive pension, Avgående VD	9 231 000	3 080 000	N/A	N/A
Metric A EBT (MSEK)***	- 54MSEK (>-100%)	753MSEK (>100%)	846 MSEK (+12%)	1,300 MSEK (+54%)
Metric B RoE (%)	RFY -2: 16% vs RFY-3: (-6%) >100%	RFY -1: 11% vs RFY -2: 16% = (-31%) (Normalised 17% vs 16% = +6%)	RFY: 17% vs RFY -1: 11% = +51% (RFY normalised 19% vs RFY -1, 17% = +12%)	17% reported (19% normalised)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen****	341 568***** (-20%)	374 941***** (+10%)	442 167***** (+15%)	448 601***** (+1,5%)

* Ingen bonus utbetalades 2021.

** Under 2022 utbetalades ett konsultarvode till tillförordnad VD. Beloppet avser total kostnad för lön, bonus, pension och sociala avgifter.

*** Vi har valt att använda resultat före skatt för att mäta lönsamheten.

**** Exklusive medlemmar i koncernledningen.

***** 20241231 FTE's 1102, 20231231 FTE's 1281, 20221231 FTE's 1304, 20211231 FTE's 1544.